

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DO PPR/2016

A partir das 14:00 horas, do dia 28 de Novembro de 2016, na cidade de Campinas, realizou-se reunião para tratar da negociação para celebração do Acordo Coletivo de PPR 201, sendo que, de um lado os **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS: SOROCABANA**, neste ato representado pelo Sr, Rogério Pinto dos Santos, Cicero A. B. da Silva e José Humberto dos Santos, Diretores; **ARARAQUARENSE**, neste ato representado pelo Srs. Osvaldo Pinto – Presidente e Pedro Paulo Domingos – Diretor; **BAURÚ e MS**, neste ato representado pelos Srs. Marcos Antônio de Oliveira – Diretor Executivo e Roberval Duarte Placce – Coordenador; **PAULISTA**, neste ato representado pelo Sr. Francisco Aparecido Felício; **PARANÁ e SANTA CATARINA**, neste ato representado pelo Sr. José Carlos Machado – Presidente; **RIO GRANDE DO SUL**, neste ato representado pelo Sr. Osvaldo Pinto; **MOGIANA**, neste ato representado pelo Sr, José Carlos Machado e Vagner Camargo, Diretores; de outro lado a **ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA PAULISTA S/A, ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA OESTE S/A, ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA NORTE S/A, ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA SUL S/A e ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA S/A**, respectivamente, representada neste ato por seu Consultor de Relações Sindicais – Joselito Barboza de Oliveira Filho e Coordenadora de RH Simone Ramos Jussani.

Iniciado os trabalhos:

A empresa faz nova apresentação de proposta de PPR (programa de participação de resultados) PSG (programa de segurança) que foi entregue aos sindicatos por meio eletrônico.

Os Sindicatos manifestam que a proposta é inferior ao Acordo do PPR assinado em 2015 em que o valor referência era de R\$2.700,00 (dois mil e setecentos reais) para uma proposta inicial dos Sindicatos no valor referência de R\$5.000,00 (cinco mil reais) e a empresa propõem a redução do valor para 2,5 salários do trabalhador.

Os Sindicatos na busca do entendimento efetuaram uma série de solicitações e propostas a fim de amenizar o prejuízo que a grande maioria de ferroviários absorverá pela realocação do capital disponibilizado para atender os cargos que tem altos salários.

- Os Sindicatos solicitam da empresa a apresentação dos números previstos para pagamento do PPR com base no valor referência de R\$2.700,00 para todos os profissionais, como também a apuração com o valor referência de 2,5 salários.

- Os Sindicatos solicitam, com base na lei 10.101, objeto da apresentação da empresa, as informações pertinentes aos números de metas, como também o montante de profissionais necessários para o atingimento dos números estipulados, ainda desconhecidos dos Sindicatos;

- Os Sindicatos enfatizam que pelo tardio enquadramento para negociação do PPR não há como negociar números pré-determinados sem o acompanhamento, ou participação dos Sindicatos, diante de tal solicita o pagamento igualitário para todos os profissionais;

- Os Sindicatos diante da proposta depreciativa apresentada pela empresa requer o pagamento antecipado de R\$1.350,00 (hum mil trezentos e cinquenta reais) para todos os trabalhadores;

- Os Sindicatos rejeitam a vinculação do PPR (Programa de Participação nos Resultados) com o PSG (Prêmio Segurança). Ressaltam que tal Premiação já é objeto de reclamações quanto a abertura de CAT e a não divulgação de acidentes ocorridos.

- Os Sindicatos requerem da empresa a manifestação quanto a se incorporar no cálculo dos salários os benefícios existentes que compõem a renda do trabalhador (Periculosidade/Insalubridade).

Diante do exposto requer os Sindicatos nova rodada de negociação para o dia 14 de dezembro, com local ainda a ser definido.

Pelas Empresas foi dito:

O PPR é a participação com base nos resultados, através do estabelecimento de metas, ligadas a uma escala variam de acordo com sua execução.

Tem como objetivo principal atender às necessidades imediatas e futuras vinculadas à estratégia e à gestão da organização em termos de remunerar empenho, esforço, dedicação, desempenho, produtividade e criatividade, de modo individual e coletivo, tendo como foco predominante os resultados corporativos, além da diagnose e impacto dos resultados individuais, das equipes e sua relação.

O programa emprega indicadores vinculados aos seus objetivos estratégicos avaliando o desempenho dos colaboradores beneficiados, aproveitando o potencial para direcionar os seus esforços no sentido de alcançar os objetivos organizacionais.

Ele visa compartilhar os benefícios advindos do crescimento da organização mensurados pelo resultado obtido, bem como apresentar com clareza aos colaboradores a relação entre suas contribuições pessoais e de equipe e o crescente valor da empresa.

Reflete idêntico cenário ao PSG, ao tratar da bonificação por meio de uma premiação ao atingimento das metas estabelecidas, cujo instrumento é tratado de forma separada.

O PPR prevê a possibilidade do alcance de até 2,5 salários base, enquanto o PSG (Premio Segurança) 0,5 salários, totalizando a possibilidade de ganho de até 3 salários.

O PPR e PSG fazem parte da proposta da Cia. para 2016, num cenário nacional de alto índice de desemprego, como inúmeros acordos de participação nos resultados descumpridos, ou mesmo renegociados para parcelamentos.

Pela empresa, face ao principio da livre negociação, da boa fé e da boa vontade não se opõe a participar de uma nova reunião, não obstante reiterar os termos já propostos na presente reunião.

Os Sindicatos manifestam que o PPR é termo totalmente adverso do que a empresa propõe com a vinculação dos programas PPR x PSG. Tal postura desvirtua o princípio básico que propõem a lei 10.101. Diante disso a simples vinculação confronta a lei apresentando vícios no processo de formatação do PPR proposto pela empresa.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada as 17:00 horas e confirmada a data da próxima reunião para o dia 14/12/2016.

Empresas

ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA PAULISTA S/A

ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA OESTE S/A

ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA NORTE S/A

ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA MALHA SUL S/A

ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA S/A

Sindicatos

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA ARARAQUARENSE

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA BAURÚ e MS

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS PAULISTA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA PR e SC

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA RIO GRANDE DO SUL

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA MOGIANA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS ZONA SOROCABANA